Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

Вопрос: О порядке привлечения работников, которым установлен ненормированный рабочий день, к работе в их выходные и нерабочие праздничные дни.

Ответ:

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПИСЬМО

от 7 июня 2008 г. N 1316-6-1

В Правовом управлении Роструда рассмотрено письмо <...>. Сообщаем следующее.

В соответствии со [ст. 101](consultantplus://offline/ref=699E37C2D572F4A4D44643EF91B05C1B36D2FF60DF6B4CE2BBAB9E8F2777CFACB1B868AE31FD490B6DF454D4E94D8FF86801FDCFD2E601f3R2X) Трудового кодекса Российской Федерации ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Работник может привлекаться к выполнению своих трудовых функций как до начала рабочего дня (смены), так и после окончания рабочего дня (смены).

В отличие от прежней редакции [ст. 119](consultantplus://offline/ref=699E37C2D572F4A4D44643EF91B05C1B34D4FE66DD6B4CE2BBAB9E8F2777CFACB1B868AE31F24B0A6DF454D4E94D8FF86801FDCFD2E601f3R2X) Трудового кодекса Российской Федерации, из новой редакции [данной статьи](consultantplus://offline/ref=699E37C2D572F4A4D44643EF91B05C1B36D2FF60DF6B4CE2BBAB9E8F2777CFACB1B86FAF32F11E5E22F50892BC5E8DFB6803FED0fDR9X) исключена норма о том, что в случае, если работодатель за использование работника в режиме ненормированного рабочего дня не предоставляет дополнительного отпуска, переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени с письменного согласия работника компенсируется как сверхурочная работа.

Таким образом, [Кодекс](consultantplus://offline/ref=699E37C2D572F4A4D44643EF91B05C1B36D2FF60DF6B4CE2BBAB9E8F2777CFBEB1E064AC31E44A0C78A20591fBR5X) не признает переработку при режиме ненормированного рабочего дня сверхурочной работой, при которой должны соблюдаться определенные гарантии (например, ограничение часов переработки, дополнительная оплата), а [ст. 97](consultantplus://offline/ref=699E37C2D572F4A4D44643EF91B05C1B36D2FF60DF6B4CE2BBAB9E8F2777CFACB1B86CA833F11E5E22F50892BC5E8DFB6803FED0fDR9X) Кодекса, разграничивающая возможность переработки на два случая (для сверхурочной работы; для работ в условиях ненормированного рабочего времени), фактически это подтверждает.

Другими словами, за работу в режиме ненормированного рабочего дня предоставляется компенсация только в виде дополнительного отпуска, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех календарных дней.

Вместе с тем введение ненормированного рабочего дня для работников не означает, что на них не распространяются правила, определяющие время начала и окончания работы, порядок учета рабочего времени и т.д. Эти работники на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха и праздничные дни.

Таким образом, привлечение работников, которым установлен ненормированный рабочий день, к работе в их выходные и нерабочие праздничные дни должно осуществляться с применением положений [ст. 113](consultantplus://offline/ref=699E37C2D572F4A4D44643EF91B05C1B36D2FF60DF6B4CE2BBAB9E8F2777CFACB1B86CA736F11E5E22F50892BC5E8DFB6803FED0fDR9X) и [ст. 153](consultantplus://offline/ref=699E37C2D572F4A4D44643EF91B05C1B36D2FF60DF6B4CE2BBAB9E8F2777CFACB1B86EAF34F11E5E22F50892BC5E8DFB6803FED0fDR9X) Трудового кодекса Российской Федерации.

Следует также иметь в виду, что привлечение работников к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени не должно носить систематического характера, а происходить время от времени (эпизодически) и в определенных случаях.

Начальник

Правового управления

Федеральной службы

по труду и занятости

И.И.ШКЛОВЕЦ

07.06.2008